

DevelopmentAid et les partenaires du consortium ont remporté un contrat-cadre de la Fondation Européenne pour la Formation (European Training Foundation). Les experts sont encouragés à postuler.

DevelopmentAid et [INCOM](#), partenaires du consortium dirigé par [DMI](#), ont obtenu un contrat-cadre de la Fondation Européenne pour la Formation (ETF) afin de fournir une expertise pour le développement du capital humain dans les pays voisins de l'UE. Les experts et les consultants ayant une expérience dans les domaines thématiques de l'ETF sont encouragés à postuler pour des missions de courte durée pour la période comprise entre juin 2022 et juin 2026.

Largement connu pour sa solide expertise dans le repérage, le filtrage et la sélection de candidats en relation avec les contrats-cadres et les contrats d'assistance technique de l'UE, DevelopmentAid avait laissé une empreinte particulièrement importante sur les contrats-cadres FWC Beneficiaries 2009, 2013 et les contrats-cadres SIEA 2018.

L'[ETF](#) est une agence spécialisée de l'Union Européenne, un centre d'expertise et un catalyseur de la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail pour le développement et la transition des pays limitrophes de l'Europe. Elle soutient la Commission Européenne et le Service Européen d'Action Extérieure dans leur programmation afin que l'aide de l'UE soit ciblée avec précision et corresponde aux capacités et aux priorités des pays. En étroite collaboration avec Eurofound et le Cedefop, l'ETF veille à ce que les analyses et les bonnes pratiques des États membres de l'UE soient partagées au-delà de l'UE et utilisées pour soutenir les réformes dans les pays partenaires.

L'objectif du contrat-cadre est de fournir des services des conseils en termes d'expertise externe pour soutenir le développement et la mise en œuvre des activités de l'ETF dans le domaine du Développement du Capital Humain (DCH), en particulier en ce qui concerne Lot 1 : Mise à disposition d'expertise.

Les experts des pays partenaires de l'ETF* et de l'UE sont [invités à postuler](#) pour les prochaines missions à court terme liées aux domaines thématiques de l'ETF. Il convient toutefois de noter que la liste n'est pas exhaustive et que l'ETF peut demander des domaines de travail supplémentaires ou nouveaux.

Outre la liste ci-dessous, **les domaines d'expertise typiques** peuvent également inclure des compétences connexes telles que la gestion de projet, l'engagement des parties prenantes, le suivi, le développement d'outils, l'innovation et les pratiques et méthodes innovantes de conception, de suivi et de mise en œuvre de projets, etc.

Les missions seront effectuées dans les [pays partenaires de l'ETF](#) en Asie Centrale, dans le partenariat oriental, dans le sud et l'est de la Méditerranée, dans les Balkans occidentaux et en Turquie.

Secteurs thématiques de l'ETF

| | | |
|--|---|----------------------------------|
| Marché du travail actif | Financement | Migration |
| Formation des adultes | Genre | Compétences du secteur privé |
| Big Data pour l'information/ le renseignement sur le marché du travail | Gouvernance | Qualifications |
| Big Data dans le développement du capital humain | Transition écologique | Assurance qualité |
| Orientation professionnelle | Innovation | Reconnaissance et validation |
| Apprentissage numérique et en ligne | Enseignement et apprentissage | Anticipation des compétences |
| Justificatifs numériques | Compétences clés | Spécialisation intelligente |
| Transition numérique | Apprentissage continu | Excellence professionnelle |
| | Analyse du marché | Apprentissage axé sur le travail |
| | Micro certifications (Micro credentials) | Jeunesse |

Les experts ayant une excellente maîtrise de l'anglais et le niveau d'expertise minimum requis pour les différentes catégories détaillées ci-dessous sont encouragés à postuler en envoyant un CV à db@developmentaid.org. Les autres compétences linguistiques requises pour chaque mission seront précisées dans la demande de services spécifique.

Les opportunités de mission et les mises à jour sont publiées régulièrement sur www.developmentaid.org.

CATÉGORIE I : Formation - au moins au niveau Maîtrise ou équivalent, au moins 15 ans d'expérience professionnelle pertinente dont au moins 10 ans liés au domaine thématique de la demande de services.

CATÉGORIE II : Formation - au moins au niveau Maîtrise ou équivalent, au moins 10 ans d'expérience professionnelle pertinente dont au moins 7 ans liés au domaine thématique de la demande de services.

CATÉGORIE III : Formation - au moins au niveau Licence ou équivalent, au moins 7 ans d'expérience professionnelle pertinente dont au moins 5 ans liés au domaine thématique de la demande de services.

CATÉGORIE IV : Formation - au moins au niveau Licence ou équivalent, au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente dont au moins 3 ans liés au domaine thématique de la demande de services.

CATÉGORIE V : Aptitudes et compétences certifiées pour les tâches figurant dans la demande de services (ex. saisie de données, traduction, etc.) et au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente.